



Planering Katrinesholms Scoutkår höstterminen 2015-08-23 Scoutgården

Ca.25 deltagare

Speciellt inbjuden: Måns Rangmar Regional utvecklingschef Regionala kansliet Norr/Mitt

Pelle inledde med att påminna om några ledord som beslutades under Demokratijamboree 2014 i Kristianstad:

- Vi vill att scouterna ska utvecklas till förebilder
- Att vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte
- Vi vill att fler ska få uppleva scouting

Sammantaget vill vi:

- Göra Unga människor redo för livet.

Och mer internationellt:

- Skapa en bättre värld

Diskussioner i ledning av Måns Rangmar om rekrytering med mångfald

Inte bara etnisk mångfald utan rekrytering av t.ex. barn med funktionsnedsättningar av olika slag och med olika intressen utöver scouterna.

Rekrytering av vuxna

Vad skulle vi göra om vi var fler?

- Fler vuxna möjliggör att ta emot fler barn.
- Ju fler ju roligare
- Upprätthålla kårens plats/goda rykte i Katrineholm
- Hålla uppe medlemsantalet
- Upprätthålla intresset i förhållande till andra aktiviteter
- Bättre planering av möten
- Mer fördelning av ansvar
- Öka möjligheten att kunna kombinera ledarrollen med ett arbete med oregelbundna arbetstider och familj
- Ha aktiviteter med hög kvalitet.

Fördomar som hindrar oss i vårt mångfaldsarbete, hindrar oss från att bli fler, vår bild av scouting

- Rädsla för att inte kunna, att de som redan är ledare kan mycket.
- Att scouter håller på med knopar och leker med kottar i skogen.
- Svårt att beskriva gemenskapen.
- En svensk företeelse och olika bild av vad scouterna gör hos utlandsfödda.
- Att det inte är fördomar som hindrar oss från att rekrytera nya ledare, vi vänder oss till dem vi känner.
- Vi tänker inte på att rekrytera andra än scoutföräldrar.
- De som inte är intresserade av sport är med i scouter.
- Det är redan jobbigt- man tror att det skapar merarbete, krångligt att ta hand om de nya vuxna

Största anledningen till att man inte engagerar sig är att man aldrig får frågan.

Friluftsliv och gemenskap. Frihet under ansvar. Värderingar-alla får vara med, ingen blir utanför, åldersgränser är inget hinder.

Scout är häftigt, scouter som bra människor

Skilja på rekrytering och PR.

Hur får vi människor att stanna?

- Bra bemötande,
- Utbildning, både för nya ledare och de som varit med ett tag.
- Kontakta föräldrar om vi misstänker att barn har problem som t.ex. ADHD, Aspergers eller missköter sig mycket så det förstör för övriga gruppen.
- Hålla utbildning för ledare om hur man bemöter barn med speciella behov.

Hur kan vi öka mångfalden, bredda rekryteringen?

- Fånga upp föräldrarna.
- Se till att föräldrarna går ur bilen och får frågan.
- Fråga!
- Föräldramöten.
- Lättbegriplig broschyr att dela ut om scouterna och vad vi förväntar oss från t.ex. föräldrarna.
- Möjlighet att anmäla sitt intresse i början av terminen så det underlättar personlig telefonkontakt (återinföra lappen).
- Extra resurser från kåren med fokus på nya ledare.
- En HR-funktion som stöttar ledare.
- Rekrytera under föräldrainformationen.
- Information till nyinflyttade, kontakta kommunen och få med information i utskick och/eller få bussen att stanna vid Scoutgården.
- Annonsera i KK Extra (gratistidning)
- Viktigt att vara tydliga med att man inte behöver kunna allt från början.

Torsten informerade

Vinden och alla förråd är städade. Allt har sin bestämda plats och när man använt något på ett möte lägger man tillbaka det på dess rätta plats. Hyllor kommer att sättas upp i garaget för varje avdelning där man kan förvara pågående projekt och ev. material till kommande.

Förrådet inne i Scoutgården kommer att rensas och alla avdelningsledare uppmanas att gå igenom det som nu är uppmärkt för deras respektive avdelning. Christina röjer och slänger allt som hon anser vara skräp. Alla uppmanas att även där lägga tillbaka allt material på dess avsedda plats så att alla kan hitta sakerna när det behövs. Inser man att något håller på att ta slut så skriver man upp det på listan på insidan av dörren.

Alla avdelningar uppmanades att efter avslutade möten plocka undan på golven i lekrummen.

I duschrummet ska endast stolar, bord och pallar förvaras. Duschen fungerar och man bör kunna komma fram till den.

Pelle: Inför terminsstarten

Annonser i Katrineholms Kuriren och KK Extra

Knappast startar v.35

Start- och prova-på-veckor för övriga v.36-37

Spårarna: Extra ledare önskades under de första veckorna i huvudsak för att göra bra scoutmöten och inledningsvis ge scouterna en bra upplevelse.

Föräldramöte under första halvan av oktober.

Utbildningar

- Trygga Möten
- 14-15 november Leda Scouting i Katrineholm
- Introduktion av nya ledare beroende på hur många nya ledare vi rekryterar. Antalet avgör.
- Patrulledarkurs- Eva från Sparreholm- Första delen 26-27/9 och andra delen 9-11/10 för andra- och tredjeårsäventyrare

Ledarläget

- Rävungarna
 - Carina, Carina, Axel, Emil, Mattias P
- Björnungarna
 - Magnus M., Mattias L, Malin ev. Axel S.
- Upptäckare
 - Anette, Lena, Magnus A., ev. Klas, Sannen, Elin, Madde, Virpi
- Äventyrarna
 - Anna-Karin, Pelle, Monica, Mats, Sigge, Pierre, ev. Niklas, Anders W.
- Knappast
 - Helle, Kalle

Schema över bemanning under rekryteringveckorna:

	Måndag	Tisdag	Onsdag
v.36	Fredrik K.	Agneta	Lasse
	Agneta	Pelle	Anders
	Pelle	Linn?	
v.37	Lasse?	Lasse?	Lasse
	Pelle	Pelle	Anders
		Linn?	

Första reserv om det behövs är Pierre (måndagar och tisdagar) och i andra hand Åsa. Anna-Karin kan tillfrågas vid behov, i första hand på onsdagarna.

Avdelningarna uppmanas kontakta de som vi inte har säkert besked från, och höra av sig till fler om de behöver mer start-stöd!

Det behövs en ny ansvarig för att lägga ut information på hemsidan.

Medlemsanmälan: Fungerar bra med intresseanmälan via hemsidan, men inte alltid att få in även medlemsanmälan. Spårarna planerar att ta in kompletta uppgifter på första mötet, som kan bli underlag för medlemsanmälan. Vi behöver vara tydliga med budskapet att om man är med efter tredje mötet så lämnas uppgifterna till Carina J. för medlemsregistrering. För detta krävs att man fyller i personnummer på första mötet.

14/9 19:00 Styrelsemöte

17/9 möte med föräldragruppen. Vill veta vad styrelsen har för förväntningar på gruppen, vid vilka tillfällen de ska hjälpa till.

19-20/9 Scoutforum i Ransberg. Sista anmälan 6/9. Ingen formell stämma utan en mer informell mötesplats. Mer information finns på Scouternas hemsida.

25/9 18-20 Ledaraktivitet med Knappast

4/10 Kretstävling- Katrineholm har sagt att vi inte lovar att vi deltar men det är upp till varje avdelning.

5/10 – Kårstämma och ledarmöte, 19:00

22/11 Julmarknad

16/12 Julgröt (ev.)

10/1-2016 Vårplanering på em.

Ledarmöte hålls i samband med kårstämman. Gå ut med information om att det är ledarmöte efteråt.

Julförsäljning. Utlämning av julsaker v.47. (?) Maria återkommer med exakta datum.

Knappastbal eller inte? Kan troligtvis inte äga rum under hösten men eventuellt till våren.

Förfrågan från fiskevårdsföreningen vid Scoutstugan om kräftfiske. En flerårig mailkonversation har pågått, inget klart.

Förfrågan från Vråfolket om att vara med på Vrådagen 6/9. Vi kan inte då, men Vrå kan vara en bra plats för någon aktivitet.

Skidkväll i början av 2016?

Förslag till styrelsen att ge en scoutskjorta till alla nya ledare.